

AED

ASOCIACIÓN
ESPAÑOLA DE
DIRECTIVOS

DESAYUNO DE TRABAJO EN VALENCIA CON JUAN CARLOS CUBEIRO

"Liderazgo Innovador en la práctica, clave de los resultados de la empresa" fue el título de la conferencia que el Head of Talent de ManpowerGroup y CEO de Right Management realizó ante los socios de la AED en The Westin el 8 de febrero de 2017.



Desayuno de Trabajo con Juan Carlos Cubeiro, Head of Talent en ManpowerGroup

“En el liderazgo todos somos profanos, por eso hablamos de liderazgo innovador”. Con este concepto arrancó el Head of Talent de ManpowerGroup y CEO de Right Management en España, Juan Carlos Cubeiro, el pasado 8 de febrero la ponencia ‘Liderazgo Innovador en la práctica, clave de los resultados de la empresa’, en el marco del desayuno de trabajo organizado por la Asociación Española de Directivos (AED) en el Hotel The Westin Valencia.

Juan Carlos Cubeiro, uno de los mayores expertos españoles en gestión del talento, liderazgo y ‘coaching’ para profesionales, ha coordinado proyectos de consultoría estratégica para más de 300 empresas y desde 2014 lidera la búsqueda de talento dentro de



ManpowerGroup, una de las principales multinacionales relacionadas con el empleo de todo el mundo. Nombrado presidente de honor de la Asociación Española de Coaching, Cubeiro es también CEO de Right Management y mentor del área de Coaching de Human Age Institute, al que definió en el inicio de su intervención como un espacio para apostar por construir el talento. Siempre con la búsqueda de los mejores como enseña, Cubeiro presumió de tener “el honor de ser el responsable de talento de una multinacional calificada como Top Employer por tercer año consecutivo”, noticia que se había hecho pública minutos antes del inicio del desayuno de trabajo.

Una vez hechas las presentaciones, Cubeiro comenzó un interesante y ameno análisis de la actual coyuntura socio-económica y política actual, a la que calificó como “convulsa”. Para afianzar esta opinión, utilizó el acrónimo VUCA: volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad, en sus siglas en inglés. De esta forma, analizó la condiciones volátiles de la situación actual, la

incertidumbre generada por las políticas puestas en marcha desde distintos gobiernos, la complejidad de esa toma de decisiones y la dificultad para comprender los efectos de muchas de ellas. En pantalla, la presentación de Cubeiro repasó los efectos y peligros de acciones y decisiones de líderes como Donald Trump, David Cameron, Vladimir Putin o Matteo Renzi, entre otros, y destacó por qué es tan importante hoy el liderazgo en “un mundo que es cada día más loco”. Cubeiro, con una amplia experiencia como profesor en universidades y escuelas de negocios, apostó por la generación de talento “en un momento de cambio como el actual”. “El liderazgo es muy importante y lo es más que nunca, porque estamos en un mundo de locos”, remarcó, advirtiendo que tras 500 años del inicio del capitalismo “estamos empezando otra cosa”, que todavía no sabemos qué es a ciencia cierta, aunque “parece que entramos en la era del talentismo y el liderazgo”.



Cubeiro volvió a incidir en cómo en el liderazgo todos somos “profanos” construyendo nuestro propio camino, de ahí su carácter “innovador, tanto en el qué como en el cómo”. Por ello, calificó el liderazgo como una mera “guía” para alcanzar las metas: “La innovación es un paso, no hay que enamorarse de ella. Las personas que lideran guían, tienen una visión de futuro, generan sinergias, hacen equipo y tienen energía, empuje”.

Para Cubeiro, uno de los conceptos que más se está imponiendo hoy es el de la “empleabilidad”, que se impone en un mundo en el que la sostenibilidad de las compañías depende de su tasa de adaptación al cambio. Por ello, el Head of Talent de ManpowerGroup avisó de que el éxito acomoda y del



cuidado que se debe tener “con la euforia, pero también con la disforia”. “El 70% de la fidelización es liderazgo”, puntualizó, remarcando que “la gente no se va de las empresas, se va de las personas”, por lo que es muy importante gestionar un liderazgo que aporte puntos positivos, puesto que, tal y como remarcó, “no hay otra variable que impacte más en los resultados de negocio que el liderazgo”.

Juan Carlos Cubeiro ofrece en sus ponencias y conferencias una visión personal y profesional sobre la gestión del talento y el liderazgo. Y lo hace de una forma didáctica, amena y participativa. Ejemplo de ello fue el momento en el que remarcó la base de que el talento es “poner en valor lo que hacemos” y repasó cuestiones básicas



del comportamiento de cada uno que pueden influir en ello. Uno de los momentos de mayor conexión con el auditorio llegó cuando habló de la importancia de la postura corporal a la hora de transmitir mensajes y pidió a todos los asistentes que le acompañaran en un ejercicio postural en el que todos se pusieron en pie, demostrando lo importante que es la postura para demostrar actitud y cómo el cuerpo nos cambia la mente.



Importancia, certidumbre, capacidad para delegar, y saber actuar con equidad, fueron algunas de claves de la motivación remarcadas por Cubeiro en su ponencia. Además, avisó de que al concepto de empleabilidad “se le une ahora el de aprendibilidad”, muy importante para la gestión del talento y de la búsqueda del liderazgo. De esta forma, apuntilló que los líderes “ni nacen, ni se hacen”, ya que el talento “no depende de cuestiones genéticas y no se genera si alguien no quiere, es bioquímico”. A través de discurso didáctico, ahondó en la forma en la que el liderazgo se muestra como “el talento para influir decisivamente en otras personas”. “El talento es poner en valor lo que hacemos”, destacó a la vez que se preguntó cómo detectarlo: “La fórmula correcta es capacidad, por compromiso, en el contexto adecuado, entendiendo capacidad como aptitud y actitud, reivindicando conocimientos y comportamientos”.

Frente a los jefes, Juan Carlos Cubeiro reivindicó el papel importante de los 'gefes', definidos como los “generadores de felicidad” dentro de una organización. “La gente feliz es el triple de creativa”, remarcó antes de finalizar la primera parte del acto repasando a una serie de recomendaciones y acciones conscientes para alcanzar la felicidad.

El turno de preguntas comenzó con una interesante reflexión sobre cómo gestionar y apostar por el liderazgo dentro del deporte. Cubeiro colabora con la Real Federación Española de Fútbol en temas de gestión de talento y conoce desde dentro el caso de éxito de la Selección Española absoluta, campeona de dos Eurocopas y una Copa del Mundo en cuatro años. Cubeiro remarcó la importancia de hacer “equipo” en una organización y usó el ejemplo del trabajo de Pepe Reina dentro del vestuario como elemento cohesionador de los distintos grupos que en él existían. “Hay tres niveles de gestión dentro del liderazgo: influir, fluir y confluir”, remarcó: “Cuando fluyes es más fácil influir y se confluye mucho mejor”.

Para cerrar el turno de preguntas, Amparo Bertomeu profundizó en la importancia de la búsqueda del talento y la potenciación del liderazgo en el modelo actual de organizaciones, con el agradecimiento final de la presidenta de la comisión directiva de AED en Valencia, a Juan Carlos Cubeiro y a ManpowerGroup por una didáctica y práctica intervención. El acto finalizó con la entrega de un pequeño recuerdo conmemorativo a Juan Carlos Cubeiro, quien se mostró encantando de la respuesta del público asistente y agradeció a la Asociación Española de Directivos su invitación.

