



ilv silver,

Barcelona, 17 de setiembre 2021

Teletrabajo



- Trabajo a distancia como la forma de organización del trabajo en el **domicilio** de la persona trabajadora, o en el lugar que haya elegido.

- Mínimo del **30%** de la jornada (en 3 meses).

- Sufragar los **gastos** ocasionados con motivo del desarrollo del trabajo a distancia.
 - **Gastos teletrabajo Covid:** aportar los medios y negociación colectiva para la compensación de gastos. (Stc. Audiencia Nacional junio 2021)
 - **Importes:** 25€ / 45€ aprox.



- **Voluntario y reversible** para ambas partes.
- **Acuerdo escrito:** Inventario de los medios, equipos y herramientas, gastos, horario y reglas de disponibilidad, porcentaje y distribución entre trabajo presencial y trabajo a distancia, centro de trabajo en el que quedará adscrito y dónde desarrollará la parte de la jornada presencial, lugar de trabajo, reversibilidad, control empresarial, duración, etc.
- **Representantes de los trabajadores:** entrega de copia del acuerdo, información de modificaciones y las vacantes en trabajo presencial, intervención en la política de **desconexión digital**, e instrucciones en protección de datos y seguridad de la información.



- **Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva** de la zona habilitada para la prestación de servicios.
- **Negociación colectiva:** puede rebajar el porcentaje del 30% o el periodo de referencia de 3 meses, identificar los puestos y funciones susceptibles de trabajo a distancia, fijar condiciones de acceso a la modalidad, la duración máxima, la compensación de gastos, reversibilidad.
- Pronunciamientos recientes.

Miguel Gudín.
Socio Área Laboral

Barcelona

C/ Santaló 10, 1º
08021 Barcelona, Spain
T. + 34 932 411 670

Madrid

C/ Agustín de Betancourt 21
28003 Madrid, Spain
T. +34 917 885 316



ilvsilver.com
info@ilvsilver.com